

**Департамент образования и молодежной политики Нефтеюганского района
Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное
образовательное бюджетное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»
(НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка»)**

ПРИКАЗ

09 января 2018 года

№ 6-0

с.п. Салым

О внесении изменений в дорожную карту (план мероприятий) внедрения профессиональных стандартов в НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка»

Во исполнение Федерального закона от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ и п. 1 ст. 46 ст. 11 и 73 от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) для определения требований всех профессиональных стандартов (далее - ПС) (из числа утвержденных Минтрудом России) к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда, для приведения в соответствие с требованиями ПС квалификации работников, на основании анализа работы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнение в приказ № 329-о от 30.12.2016 «Об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) внедрения профессиональных стандартов в НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка» Дорожную карту (далее – Дорожная карта) внедрения профессиональных стандартов в НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка» в виде пункта 1.7. содержащим в себе план работы с педагогическим составом по введению профессионального стандарта «Педагог».

2. Дорожную карту с изменениями довести до сведения педагогических работников в срок до 20.01.2018 г. Ответственный старший воспитатель Шумейко А.А.

3. Членам рабочей группы (Шалаева М.В, Иванова Т.А., Усольцева Ю.В., Шумейко А.А., Чайникова О.В):

3.3. В течение года мониторить утверждение и начало действия новых профессиональных стандартов на сайтах:

<http://profstandart.rosmintrud.ru>;

<http://vet-bc.ru>

3.4. При обнаружении профессионального стандарта по должности, которая есть в штатном расписании НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка», рассмотреть вопрос о его внедрении;

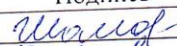
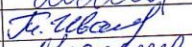
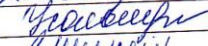
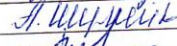

4. Заместителю заведующего Шалаевой М.В. разместить Дорожную карту внедрения профессионального стандарта на сайте детского сада до 10.01.2018 года.

5. Считать утратившим силу приказ № 329-о от 30.12.2016 «Об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) внедрения профессиональных стандартов в НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка».

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий НРМДОБУ
«ЦРР-д/с «Улыбка» Усольцева О.А.Усольцева

С приказом ознакомлены:

Ф. И.О.	Подпись	Дата
Шалаева М.В.		09.01.2018
Иванова Т.А.		09.01.2018
Усольцева Ю.В.		09.01.2018
Шумейко А.А.		09.01.2018
Чайникова О.В.		09.01.2018

ДОРОЖНАЯ КАРТА внедрения профессиональных стандартов в НРМДОБУ «ЦРР-д/с «Улыбка»

1.1. Дорожная карта внедрения профессиональных стандартов (далее – ПС) в ДОУ предусматривает поэтапный план мероприятий, направленный на внедрение всех профессиональных стандартов (из числа утвержденных Минтрудом России) в соответствии с имеющейся спецификой и наличием соответствующих работников/специалистов в НРМДОБУ «ЦРР-д/с «Улыбка».

1.2. Цель: обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов (из числа утвержденных Минтрудом России), обязательность использования ПС в части соответствия наименований должностей, профессий, специальностей и квалификационных требований к ним.

1.3. Задачи:

- Формирование рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в практику управления персоналом;
- Аудит кадровой документации и оценка квалификации персонала и в соответствие с требованиями профессиональных стандартов:
 - внедрение квалификационных требований профессионального стандарта в кадровые процессы системы управления персоналом: определение трудовых функций работника;
 - разработка локальных нормативных актов, в том числе штатного расписания, должностных инструкций;
 - определение требований к квалификации работника при приеме на работу (переводе на другую работу);
 - определение возможности поручения работнику дополнительной работы путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, а также исполнения обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - формирование системы оценки работников;
 - тарификация работ, оценка квалификации работников, присвоения работникам тарифных разрядов, категорий и т.п.;

— дифференциация размеров окладов (должностных окладов) работников при повременной системе оплаты труда, а также определении расценок при сдельной системе оплаты труда;

— организация подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

1.4. Нормативно-методические основы разработки образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов:

— Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;

— Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

— Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)»;

— Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 661 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2016 г. № 295);

— Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2014 N 487-р «Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы»;

— Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

— Приказ Минтруда России от «29 апреля» 2013 года № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»;

1.5. Методы: размещение информации на сайте ДООУ, сообщение на инструктивно- методических совещаниях, доведение информации через непосредственных руководителей.

1.6. ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ:

I этап: **Организационный**: Формирование рабочей группы по внедрению ПС.

II этап: **Подготовительный** - проведение мероприятий информационного сопровождения, аудит кадровой документации, корректировка и/или разработка нормативных правовых **актов**.

III этап: Внедрение профессиональных стандартов.

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Мероприятие	Предполагаемый результат	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
І этап - Организационный			
1. Создание в учреждении рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов, определение плана основных мероприятий по введению профессиональных стандартов, определение ответственных за внедрение профессиональных стандартов в организации (для каждого профессионального стандарта)	Приказ о создании РГ по внедрению ПС, об определении ответственных за внедрение ПС	Ноябрь 2016г.	Заведующий Усольцева О.А.
2. Проведение семинара по отбору ПС (из числа утвержденных Минтрудом России) в соответствии с имеющейся спецификой и наличием соответствующих работников/специалистов	Приказ об утверждении	Декабрь 2016г.	Заведующий Усольцева О.А.
ІІ этап - Подготовительный			
3. Информирование персонала о начале внедрения профессиональных стандартов в организации Разъяснение целей и организационных изменений, которые связаны с введением стандартов.	Создание раздела на сайте ДОУ «Внедрение ПС в учреждении», размещение актуальной информация на сайте ДОУ	Декабрь 2016г.	Шалаева М.В. Иванова Т.А.
4. Ознакомление сотрудников с содержанием стандартов (знакомство текстом профессиональных стандартов, разъяснение новых терминов и требований) Обсуждение путей использования и внедрения профессиональных стандартов	Оформление профессиональных стандартов в виде отдельных брошюр для отдела кадров и размещение для персонала электронных версий документов для их изучения перед проведением дальнейшей работы	Январь 2017г.	Члены рабочей группы
5. Составление реестра документов учреждения, которые необходимо принять и в которые необходимо внести изменения в связи с использованием профессиональных стандартов в деятельности учреждений и подготовка проектов	Перечень локальных актов подлежащих корректировке	Февраль-март 2017г.	Члены рабочей группы

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Мероприятие	Предполагаемый результат	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
данных документов			
6. Внесение изменений в документацию учреждений для приведения их в соответствие профессиональным стандартам	Откорректированные локальные акты	2017-2018гг	Члены рабочей группы
7. Проведение оценки и самооценки работника/специалиста на соответствие его компетенций квалификационным требованиям профессионального стандарта (изучение % выполнения стандарта по каждому требованию стандарта в целом по учреждению и для каждого работника), подготовка предложений по методике процедуре установления уровня компетенций специалиста	Аттестация в целях подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности	1 раз в 5 лет по утвержденному графику	Шалаева М.В.
	Проведение оценки и самооценки работника/специалиста на соответствие его компетенций квалификационным требованиям профессионального стандарта	В соответствии с законодательством РФ	Члены рабочей группы
8. Изменение существующего порядка аттестации работников/специалистов с учетом требований профессиональных стандартов, разработка тестовых заданий	Аттестация в целях подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности	В соответствии с законодательством РФ	Шалаева М.В. Шумейко А.А.
	Аттестация других работников/специалистов	В соответствии с законодательством РФ	Усольцева Ю.В. Иванова Т.А.
9. Создание индивидуальных планов развития профессиональной компетенции работников/специалистов и плана учреждения с учетом требований профессиональных стандартов	В соответствии с законодательством РФ 1 раз в 5 лет межаттестационный период	В соответствии с законодательством РФ 1 раз в 5 лет межаттестационный период	Шалаева М.В. Шумейко А.А.
	Индивидуальные планы	В соответствии с	Усольцева Ю.В.

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

Мероприятие	Предполагаемый результат	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
	развития профессиональной компетенции работников/специалистов с учетом требований профессиональных стандартов	законодательством РФ	Иванова Т.А.
10. Разработка/внесение изменений в план повышения уровня профессиональной компетенции представителей организации, учитывающий необходимость повышения компетенции работников и специалистов в соответствии с профессиональными стандартами	План повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников в соответствии с профессиональными стандартами	1 раз в 3 года по утвержденному графику	Шалаева М.В. Шумейко А.А.
	План повышения уровня профессиональной компетенции работников в соответствии с профессиональными стандартами	В соответствии с законодательством РФ	Усольцева Ю.В. Иванова Т.А.
11. Разработка порядка контроля за реализацией профессиональных стандартов в организации	Приказы, распоряжения	2017-2018гг	Усольцева О.А.
III этап План-график внедрения профессиональных стандартов на уровне организации			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Количество профессиональных стандартов (ПС) и численность работников
1.	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению с	Всего: 7 ПС/ 30 чел; из них обязательных к применению: 7ПС/30чел.

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

		указанием профессиональных стандартов, обязательных к применению (наименования указать в приложении)	
		План на отчетный период	2017 г.- 6ПС/6 чел. 2018г.- 1 ПС/24 чел. (приложение 1)
2.	Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование	Всего: 3 чел
		План на отчетный период	2017 г. – 2 чел. 2018 г. – 1 чел.
3.	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации	приложение 2

Приложение 1 к пункту 1 «Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации»

№ п/п	рег.№	Наименование ПС	Наименование должностей	Количество должностей/ профессий	
				2017	2018
1.	07.002 447	Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	Секретарь руководителя	+	
2.	01.002 509	Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	Педагог-психолог		+

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

3.	01.001 514	Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)	воспитатель		+
4.	01.003 513	Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Педагог дополнительного образования		+
5.	40.054 192	Специалист в области охраны труда	Специалист по охране труда	+	
6.	07.003 559	Специалист по управлению персоналом	Специалист по кадрам	+	
7.	08.026 82.11	Специалист в сфере закупок	Эксперт	+	

Приложение 2 к
пункту 3 «Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов»

ПЛАН

профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Наименование ПС	Количество должностей/ профессий		
			2017	2018	2019
1.	Педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования детей и взрослых	1		
2.	Воспитатель	Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании)	20	3	

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

		(воспитатель, учитель)			
3.	Специалист по кадрам	Специалист по управлению персоналом	1		
4.	Педагог-психолог	Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	1		
5.	Специалист по охране труда	Специалист в области охраны труда	1		
6.	Секретарь - руководителя	Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	1		
7.	Эксперт	Специалист в сфере закупок	1		

1.7. План работы с педагогическим составом по введению профессионального стандарта «Педагог»

I этап. Организационный				
Мероприятие	Результат	Сроки	Ответственный.	Целевая группа.
Взаимодействие старшего воспитателя составе рабочей группы детского сада по внедрению профессиональных стандартов.	Создание плана основных методических мероприятий по введению профессиональных стандартов	Ноябрь 2016		Старший воспитатель
Участие в семинаре детского сада по отбору профессиональных стандартов (из числа	Подбор диагностического инструментария для анализа	Декабрь 2016		Старший воспитатель

<p>утвержденных Минтрудом России) в соответствии с имеющейся спецификой и наличием соответствующих работников.</p>	<p>актуального уровня готовности педагогов организации к введению профстандарта. Выделение целевых групп педагогов для организации дальнейшей методической работы.</p>		
<p>Семинар по ознакомлению педагогических работников организации с содержанием профессионального стандарта «Педагог»</p>	<p>Ознакомление сотрудников с содержанием стандартов (знакомство текстом профессиональных стандартов, разъяснение новых терминов и требований) Обсуждение путей использования и внедрения профессиональных стандартов</p>	<p>Декабрь 2016</p>	<p>Старший воспитатель. Все педагоги</p>
<p>II этап. Подготовительный</p>			
<p>Мероприятие</p>	<p>Результат /планируемый результат</p>	<p>Сроки</p>	<p>Ответственный. Целевая группа.</p>

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

<p>Организация самоанализа педагогов и мониторинг соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических кадров требованиям профессионального стандарта педагога</p>	<p>Составление единого перспективного план аттестации и повышения квалификации педагогических кадров. Постоянный мониторинг курсовой подготовка педагогических работников</p>	<p>Январь 2017</p>	<p>Старший воспитатель. Все педагоги</p>
<p>Дискуссия « Профессиональный стандарт. От самоанализа к саморазвитию ». Коллективное обсуждение данных самоанализа уровня компетенций педагогов. Определение путей дальнейшего развития.</p>	<p>Создание педагогами индивидуальных планов развития профессиональной компетенции (планов</p>	<p>Февраль - Март 2017</p>	<p>Старший воспитатель. Все педагоги</p>
<p>Организация переподготовки и повышение квалификации педагогов в соответствии с требованиями профстандарта (приложение)</p>	<p>самообразования) с учетом требований профессиональных стандартов</p>	<p>2017-2018 учебный год</p>	<p>Заместитель заведующего по воспитательно-образовательной работе</p>
<p>Семинар-практикум «Изучаем нормативные документы. Профессиональный стандарт педагога (учителя, воспитателя), утвержденного приказом Минтруда России от 18 октября 2013</p>	<p>Организовано методическое сопровождение деятельности педагогов, обеспечена их информационно-методическая</p>		<p>Старший воспитатель. Все педагоги</p>

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

г. № 544н »	поддержка в период перехода к		
Работа с целевыми группами педагогов (приложение)	работе в условиях действия профстандарта	2017-2018 учебный год	Старший воспитатель Начинающие педагоги
Панельная дискуссия « Профессиональный стандарт. Актуальные вопросы»	Обобщить и систематизировать знания педагогов по данному направлению работы. Изучить информационные потребности педагогов с целью формирования дальнейшего методического сопровождения	Март 2018	Старший воспитатель. Все педагоги
Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов детского сада на 2018-2020 гг.	Создание условий для освоения и развития каждым педагогом соответствующих трудовых действий (компетенций) профессионального стандарта «Педагог»	Апрель-май 2018	Старший воспитатель

III этап. Внедренческий				
Мероприятие	Планируемый результат	Сроки	Ответственный. группа.	Целевая
Оценка эффективности методического сопровождения деятельности воспитателей в условиях перехода к работе профстандарту	Определение дальнейшего направления методической работы	2018-2019 учебный год	Старший воспитатель	
Обеспечение работы педагогического коллектива детского сада в условиях действия профстандарта	Аттестация воспитателей с учетом требований профстандарта	2019-2020 учебный год	Заместитель заведующего по воспитательно-образовательной работе Старший воспитатель Аттестующиеся педагоги	