

Представитель Работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка»
Организация
д/с «Улыбка»
07.11.2019
района
ХМАО-ЮГРЫ

Г.А.Парахина



Работодатель:

Заведующий

НРМДОБУ «ЦРР – д/с Улыбка»

О.А.Усольцева

07.11.2019

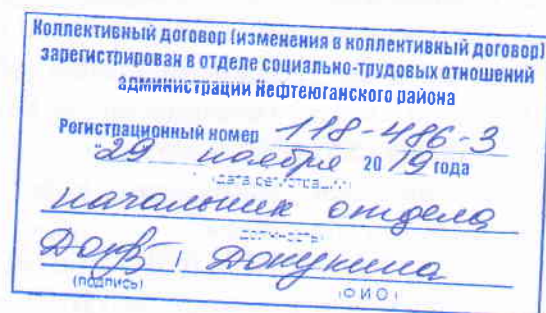


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к коллективному договору

Нефтеюганского районного муниципального
дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»

на 2019-2021 годы



п. Салым

2019г.

Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка» (далее – Работодатель), в лице заведующего Усольцевой Оксаны Александровны, действующего на основании Устава НРМДОБУ «ЦРР-д/с «Улыбка» с одной стороны и работниками Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка» (далее – Работники), в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее - ППО) Парахиной Галины Анатольевны с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь пунктом 2.1.7. Коллективного договора Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка» на 2019-2021 годы (далее - Коллективный договор) заключили настоящее Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор ПРИЛОЖЕНИЕМ № 4 в следующей редакции:

«Приложение № 4
к коллективному договору
Нефтеюганского районного муниципального
дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»
на 2019-2021 годы

Политика Учреждения

НРМДОБУ «ЦРР д/с «Улыбка» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией

1. НРМДОБУ «ЦРР д/с «Улыбка» выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал учреждения путем проведения информационно-образовательных мероприятий по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.
2. Информационно-образовательные мероприятия включают:
 - 2.1. тестирование о ВИЧ-инфекции при проведении обязательного обучения санитарному минимуму;
 - 2.2. размещение информационных материалов на стендах и на официальном сайте учреждения.
3. НРМДОБУ «ЦРР д/с «Улыбка» признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса.
4. НРМДОБУ «ЦРР д/с «Улыбка» придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. НРМДОБУ «ЦРР д/с «Улыбка» рассматривает ВИЧ/СПИД как любое

другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

5. НРМДОБУ «ЦРР д/с «Улыбка» обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

6. ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников учреждения, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией.

7. Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

8. НРМДОБУ «ЦРР д/с «Улыбка» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

9. Руководство НРМДОБУ «ЦРР д/с «Улыбка» обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

10. НРМДОБУ «ЦРР д/с «Улыбка» будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).».

2. Все остальные положения Коллективного договора, незатронутые настоящим Дополнительным соглашением № 3 остаются неизменными и Стороны подтверждают свои обязательства по нему.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 3 является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с даты подписания его Сторонами, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 05.11.2019г.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Протипувано, протипуценовано
на _____ днів (хх)

Зачислюючи ЛОУ *Григорук* А. Усольцева

№ _____
20 *19* г.
ДП-Д/С

