

НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка»

Отчёт
первичной профсоюзной организации НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка»
за отчетный период
2015 год

Добрый день, уважаемые коллеги!

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 80 человек, что составляет 100 % от числа работающих.

Девиз всех профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал детского сада, администрация, воспитатели, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только там, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Вся работа ПК проводилась в соответствии с планом райкома и планом профсоюзного комитета детского сада, базировалась на основных принципах Устава и Положения о первичной профсоюзной организации.

В первичной профсоюзной организации работает 9 комиссий, на каждую комиссию заведена рабочая папка. Имеется:

1. положение,
2. план работы на год,
3. план работы профкома.
4. Собраны локальные нормативно-правовые акты, коллективный договор с приложениями, списки ветеранов, молодых специалистов, детей сотрудников.

Организационная работа возглавлялась, председателем ППО Чайниковой О.В. За отчетный период работы состоялось 42 заседания профсоюзного комитета по злободневным вопросам, касающимся соблюдения законодательства:

1. о работе комиссий;
2. распределением обязанностей состава ПК;
3. рассмотрением разделов коллективного договора;
4. согласованием инструкций по охране труда;
5. внесением изменений в положение о материальной помощи;
6. утверждением локальных актов;
7. согласованием графиков отпусков и графиков сменности;
8. проверкой соглашения по охране труда;
9. жилищные вопросы;
10. поздравлением именинников и юбиляров;
11. проведением различных мероприятий;

12. проведение акций солидарности;

13. финансовые вопросы, и т.д.

По всем рассмотренным вопросам приняты решения.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Комиссия по информационной работ, которую возглавляет Фаткуллина Г.А., для информирования сотрудников использовали разнообразные формы и методы своей деятельности:

1. активно используется пространство профсоюзного уголка «Профсоюзная жизнь» (Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности);
2. создана и ведётся страница первичной профсоюзной организации на сайте детского сада;
3. с января 2009 года ведётся летопись «Общественная жизнь нашего коллектива», где собираются фотографии всех мероприятий, проводимых профкомом ДОУ.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ. Комиссия, которую возглавляет Чернышова Ю.А., разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Комиссией разработаны следующие документы:

- план работы по охране труда;

-соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка» на календарный год. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца;

- проводятся вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте и регистрируются в соответствующих журналах;

- ежегодно проводятся проверки готовности образовательного учреждения к новому учебному году;

- осуществляется контроль за соблюдением законных прав и интересов работников-членов профсоюза в области охраны труда;

- регулярно -1 раз в месяц по плану проводятся Дни охраны труда.

В дошкольном учреждении имеется уголок охраны труда, в котором отражается вся работа.

Для полноценного труда необходимо, чтобы каждый работник хорошо отдыхал. Большое значение профком уделяет отдыху сотрудников. С этой целью создана комиссия по культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе, которую возглавляет Кулакова С.В.

Ежегодно проводятся:

- праздники для сотрудников и их детей (Новый год, 8 марта, День дошкольного работника);
- поздравление сотрудников с днем рождения, юбилеем;

- проведение дней здоровья для сотрудников («Дружно, смело с оптимизмом за спортивный образ жизни») – 2 раза в год;
- участие в районных туристических слётах, в которых являемся призерами как в соревнованиях, так и в представлении команды (визитке);
- ежегодно принимаем участие в районном смотре художественной самодеятельности и постоянно являемся призерами.

Наша профсоюзная организация уделяет особое внимание проблемам молодёжи, вовлекает её в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодёжь до 35 лет составляет 10%. Члены комиссии по работе с молодёжью, которую возглавляет Чиркова Е.Н., привлекают молодёжь:

- к участию в профессиональных конкурсах (педагогический дебют, районный конкурс педагогических идей, интернет конкурсы),
- к участию в спортивных мероприятиях (районный туристический слет, сдача комплекса ГТО, дни здоровья);
- в проведение утренников, вечеров отдыха и праздников для сотрудников;
- выступление в составе группы на районных конкурсах художественной самодеятельности.

Большое внимание уделяется и пенсионерам, которые являются желанными гостями в детском саду и участниками всех мероприятий.

Жилищная комиссия, которую возглавляет Тимербаева Ф.С., принимает активное участие в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий сотрудников. Проводит заседания по выделению жилья. Ею проведены следующие мероприятия:

1. поставлено на учет как нуждающихся в улучшении жилищных условий – 17 сотрудников;
2. написано 6 ходатайств на сотрудников для выделения служебного жилья;
3. посещены встречи с главой с.п. Н.В. Ахметзяновой, встречи с депутатами по улучшению жилищных условий сотрудников.

Результат: с 2012 г на ОУ выделено 3 квартиры.

Комиссия по социально – экономическим и правовым вопросам, которую возглавляет Рязанцева Т.П., обеспечивала:

- согласовывались принимаемые руководителем ДООУ локальные акты, приказы и распоряжения касающиеся трудовых и социально – экономических прав работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха сотрудников и др.);
- утверждение Коллективного договора с учетом изменений и дополнений в январе 2016 г.;
- оказание материальной помощи членам профсоюза - 20 членов (16 младших воспитателя и 4 педагога) профорганизации прошли, и 5

педагогов проходят профессиональную переподготовку, 2 младших воспитателя получают средне - специальное педагогическое образование в ВУЗах г Пыть -Яха и вольются в ряды педагогов ДОО в 2019 году. 100 % педагогического коллектива прошли повышения квалификации за период 2013-2015гг.;

- 8 сотрудников смогли получить материальную помощь, находясь в тяжелых жизненных ситуациях, 6 юбиляров получили премии за многолетний и добросовестный труд (в т.ч. на одном месте);
- обеспечивали контроль за прохождением сотрудниками медосмотра, за оформлением трудовых книжек, заключением трудовых договоров, за выполнением коллективного договора, за аттестацией педагогических работников;
- проведение субботников по уборке территории детского сада;
- каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной жизненной ситуации. В текущем 2015 году материальная помощь оказывалась на послеоперационное лечение (6 человека), в связи со смертью близких людей (2 человека). Были выданы премии в размере 1000 рублей всем юбилярам, начиная с 50-летнего юбилея (4 человека), с 60 – летнего юбилея (2 человека).
- контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка (по плану ППО).

Комиссия по организационно-уставной работе, которую возглавляет, Парахина Г.А., проводит:

- ежегодно проводился анализ профчленства в коллективе;
- прием в Профсоюз;
- учет членов профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- оказывала помощь в подготовке и проведении собраний, заседаний профкома;
- проводила обобщение итогов отчетов и выборов, обеспечивала разработку мероприятий по выполнению решений, предложений и замечаний;
- контролировала уплату членских взносов сотрудниками ДОО;
- организовала работу с заявлениями членов профсоюза.

Профсоюзная организация борется за достойную жизнь работников образовательной сферы, участвует во всероссийских акциях протеста, в голосовании на сайте по единовременной выплате с выходом на пенсию, Принимает активное участие в акции «Твори добро»:

- в июне месяце были приобретены школьные принадлежности для детей беженцев на сумму 10 000 рублей;
- в октябре месяце в Православный Храм были сданы детские зимние вещи для детей беженцев;

- собраны средства в размере 6800 тыс для сотрудницы д/с «Родничок» на лечение онкологически больного ребёнка.

В ноябре 2015 года голосовали на портале Госуслуг (<https://www.roi.ru/15734/>) «Сохранить размеры коэффициентов на территории Крайнего Севера и приравненных территорий»

Большая работа проводится ревизионной комиссией. Возглавляет контрольно – ревизионную комиссию Дасаева Р.К. Вся работа проводилась в соответствии с Уставом профсоюза, по положению о ревизионной комиссии.

Ревизионная комиссия систематически проверяла:

- учет Членов Профсоюза
- правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств,
- состояние делопроизводства и протоколов заседаний профсоюзного комитета;

Согласно коллективному договору членские взносы в размере 1 % от фонда оплаты труда перечисляются регулярно по безналичному расчету на расчетный счет РПО. За истекший период вопросы организационно-финансовой работы регулярно рассматривались на заседаниях профкома. Протоколы оформляются своевременно, все пронумерованы. Имеются на списание акты, чеки, накладные. Бухгалтерский учет, все финансовые документы в порядке, неоправданных расходов денежных средств не установлено.

Анализ исполнения профсоюзных средств показал, что в основном взносы расходовались:

- оказание материальной помощи;
- оздоровительные мероприятия (выезды на турслет, проведение дней здоровья);
- поздравление юбиляров;
- материальную помощь сотрудникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации;
- на возложение цветов к мемориалу на 9 Мая;
- другие мероприятия профкома согласованы с планом работы.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, в Спартакиадах, в жизни детского сада.

Спасибо за внимание.