

плана взаимодействия с наставником;

— индивидуально обращаться к заместителю заведующего по воспитательной работе (старшему воспитателю) с проблемами и предложениями по совершенствованию работы с наставником.

5. Отменить действия приказа № 30-0 от 27.01.2020 г «О закреплении наставника за молодым специалистом»

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя заведующего Шалаеву М.В.

Заведующий НРМДОБУ  
«ЦРР-д/с «Улыбка» Усольцева О.А. Усольцева

С приказом ознакомлены:

Ф. И.О.	Подпись	Дата
Алешина Е.П.	<i>Алешина</i>	12.10.2020
Осикова В.И.	<i>Осикова</i>	12.10.2020
Райлян А.С.	<i>Райлян</i>	12.10.2020
Рязанцева Т.П.	<i>Рязанцева</i>	12.10.2020
Хмельёв В.В.	<i>Хмельёв</i>	12.10.2020
Шалаева М.В.	<i>Шалаева</i>	12.10.2020
Шумейко А.А.	<i>Шумейко</i>	12.10.2020

Приложение № 1 к приказу  
НРМДОБУ «ЦРР-д/с «Улыбка»  
от 12.10.2020 г. № 418-0

## ПОЛОЖЕНИЕ

об организации наставничества в НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в НРМДОБУ «ЦРР – д/с «Улыбка» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.11.2019 № 1533 «Об утверждении регионального профессионального стандарта педагога-наставника» и регламентирует деятельность по наставничеству.

1.2. Наставничество — разновидность индивидуальной работы с молодыми педагогами, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в образовательном учреждении или с педагогами, имеющими трудовой стаж не более 3 лет, а также педагогами, нуждающимися в